

CV BOOK

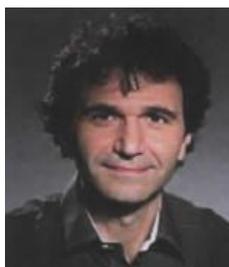
Nouveaux doctorants

2020-2021



LARGEPA

LABORATOIRE DE RECHERCHE
EN GESTION PANTHÉON-ASSAS



Laurent ASSOULY

Titre de la Thèse
Marketing de
la sobriété.
Concepts,
valeurs et
implications
dans le secteur
des télécoms
Sous la direction de
M. Welté



06 61 59 21 30



laurent.assouly@yah
oo.fr



linkedin.com/in/laurent-
assouly

EXPÉRIENCE

Depuis 2021

Docteur, Université Paris II Panthéon-Assas et salarié du groupe Orange (CIFRE)

2019 – 2020

Ethnologue des entreprises. Temps partiel. **Consultant et conférencier**

Conférences – Publications d'articles dans Le Monde, Les Echos, Harvard Business Review – Missions de conseil en aménagement des espaces tertiaires et accompagnement au changement – Approche sociologique, anthropologique et philosophique

2019

Directeur des ventes. Howe. Leader danois dans l'industrie des meubles de bureau design : 30 M € de CA ; 60 employés

Développement et promotion de la marque Howe – Développement d'un réseau de prescripteurs (architectes et designers) – Développement et animation du réseau de distributeurs Howe

2017 – 2019

Directeur des ventes. Steelcase. Leader américain des espaces de travail et de l'industrie du mobilier de bureau : 3 MD \$ de CA ; 10000 employés

Animation de 3 départements sur le périmètre France/Bénélux/Afrique Nord et Ouest – Management d'une équipe en charge du développement et suivi des comptes stratégiques – Management du département « Education » - Management du département « Solutions clients développement durable »

2006 – 2017

Directeur général. Dynamobel. Leader espagnol de l'industrie du mobilier de bureau : 40 M € ; 300 collaborateurs

Implantation et développement de la filiale France – Création d'un réseau de concessionnaires en France et en Suisse – Animation directe et indirecte de 80 vendeurs – Création d'un show-room sur Paris – Accords-cadres pour 35 M€ depuis 2008 – CA en croissance continue (2014 : +13%, 2015 : +16%, 2016 : +20%) – Constitution d'une équipe de 5 cadres et 2 supports back office

2001 – 2006

Directeur département grands projets, relations prescripteurs et bureau d'études. Steelcase. Leader mondial américain de l'industrie du mobilier de bureau. 2,2 MD\$ de CA, 16000 collaborateurs, 700 concessionnaires

Management de huit cadres répartis sur trois départements – Elaboration et déploiement de la stratégie commerciale en vue de gérer et d'optimiser le traitement des projets générant un chiffre d'affaire de 15 M€ avec un taux de succès de 70 % - Travail de lobbying auprès des médias généralistes et spécialisés afin de communiquer sur les réalisations majeures

1999 – 2001

Chef de projets stratégiques

Gestion technique et suivi commercial des 10 plus importants projets de Steelcase France – Coordination avec les responsables comptes européens et internationaux aux US – Coordination avec le département R&D et prescripteurs externes

1997 – 1999

Chef de produit

Gestion d'un portefeuille de produit existants – Organisation et élaboration de conférence sur l'ergonomie

FORMATION

2018 - 2020 **Licence de philosophie**, Université Paris Nanterre

2014 - 2016 **Master 2 Anthropologie sociale et culturelle** – mention Très Bien, EHESS

2012 - 2013 **Licence d'ethnologie**, Université de Strasbourg

2002 - 2004 **MBA Executive**- mention Bien, Université Paris Dauphine / UQAM Montréal

2002 - 2003 **DESS Management International**, Université Paris Dauphine

PUBLICATIONS

2020, « Pour les entreprises, le télétravail reste l'alternative providentielle à la gestion d'une situation complexe », *Le Monde*

2020, « Les cadres sur les réseaux sociaux : entre flagornerie individualisée et « lèche-bottes » institutionnalisés », *Le Monde*

2019, « Quand l'e-mail déshumanise l'entreprise », *Havard Business Review*

2019, « Face à l'hégémonie de l'écrit, gare au mépris de l'oralité », *Les Echos*

2019, « les nouveaux espaces de travail ouverts et non attribués créent une instabilité émotionnelle et physiologique », *Le Monde*

COMPETENCES

Décryptage et harmonisation des organisations

Approche anthropologique et managériale

Triple formation : sciences de gestion, sciences sociales et sciences humaines

CENTRES D'INTERETS

Littérature, échecs

Sports Tennis, course à pied

Musique Opéra

LANGUES

Anglais Courant, langage entreprise et scientifique

Espagnol Courant, langage orienté entreprise



Evgeny
LUKIN

Titre de la Thèse
Universalité ou
autarcie :
l'approche
diachronique
des missions
des universités
d'entreprise
accréditées
CLIP

Sous la direction de
M. Choain



07 83 93 69 54



fr.lukin@gmail.com



EXPÉRIENCE

Janvier 2018

Chef de projet université d'entreprise et développement. Mazars

Conception de la stratégie digitale pour le développement des talents au niveau du groupe (20000 collaborateurs) – Gestion des programmes de l'université d'entreprise / Executive MBA / Ecosystème – Conduite du changement et de l'innovation

Février 2017

Chef de projet RH – Apprentissage. Mazars

Mise en place de la plateforme de gestion des formations (LMS) au niveau groupe – Développement des relations écoles : animation et conduite d'entretiens sur les campus – Gestion des programmes du leadership : design et organisation des séminaires, identification des intervenants, animation des ateliers – Lancement des programmes de formation sur l'innovation à destination de 1000 salariés

Aout 2016

Chef de projet innovation RH – Apprentissage. L'Oréal

La conception, l'organisation et la conduite des ateliers de Design Thinking à destination de 500 collaborateurs de la division Produits Professionnels – Le suivi et la mise en place de l'innovation dans le recrutement, l'onboarding et la formation

Janvier 2014 – Mai 2014

Membre du groupe de travail international. Institut du Travail de Strasbourg

Recherche comparative sur la législation du temps de travail en Europe

FORMATION

2017 **Master 2 en gestion des ressources humaines internationales**, Université Paris II Panthéon-Assas (CFFOP)

2016 **Master 1 en droit social**, Université de Strasbourg

2015 **Licence en droit**, Université de Strasbourg

2014 **Licence 3 droit**, Université d'Oslo (Erasmus)

2011 **Licence 1 droit**, Université de Strasbourg

2010 **DeFLE – Diplôme de Français Langue Etrangère**, Université de Nancy

2009 **L1**, Université d'Etat de Tver (Russie)

2008 **Baccalauréat**, Lycée de Tver (Russie)

LANGUES

Anglais Courant

Français Courant

Russe Courant

Norvégien Courant

Suédois Intermédiaire

Allemand Intermédiaire



Jean-Michel OWONO NDI

Titre de la Thèse
Prise en compte, rôle, impact de la conscience humaine dans les projets de transformation.
Cas d'organisations multinationales

Sous la direction de
Mme Voynnet-Fourboul



2 rue de la Mairie
45490 Mignerette



06 32 67 30 57



jmowono@yahoo.fr



EXPÉRIENCE

Depuis janvier 2020

Consultant indépendant/ Directeur de projet

Conseil et Audit : Analyses stratégiques, études d'opportunités, veille et innovation, études comparatives de solutions, gestion d'appel d'offres, transformation

Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMOA) et Gestion de projet : expression de besoins, spécifications, tests, pilotes, déploiements, conduite du changement, organisation et procédures, support aux utilisateurs, comités de pilotages

Sécurité : analyse de risques, cartographie des traitements, accompagnement à la mise en conformité réglementaire (PCI DSS, DSP2, ISO 27001, RGPD)

Formation : Gestion de projet, Généralités sur les moyens de paiement

Septembre 2013 – octobre 2019

Responsable monétique France – Direction des Services Informatiques France. ACCOR – Groupe hôtelier

Responsable de la Maîtrise d'ouvrage monétique – Rédaction des documents de formation – Animation des comités de pilotage- Avant-vente – Elaboration et mise en œuvre de la stratégie – Management de la relation avec les fournisseurs – Responsable du support monétique – Périmètre géré : 750 hôtels, 3000 terminaux de paiement et automates

Novembre 2010 – Juin 2013

Chef de projet. GALITT

Assistance à maîtrise d'ouvrage (AMOA) : cahier des charges, tests, pilotes, déploiements – Management de projet : planning, suivi des livraisons, gestion d'équipe, support aux utilisateurs (missions réalisées : Caisse d'Epargne, Natixix paiement)

Mai 1996 – Septembre 2010

Consultant Manager – Responsable de la formation – Membre du Comité de Direction de la BU Conseil. GFI Monetic (groupe GFI Informatique)

Assistance à maîtrise d'ouvrage (AMOA) : cahier des charges, tests, pilotes, déploiements – Management de projet : planning, suivi des livraisons, gestion d'équipe, support aux utilisateurs – Organisation et promotion des formations en monétique et moyens de paiements – Avant-vente : prospection réponses à des appels d'offres, sélection des fournisseurs (missions réalisées : CDICAM, Caisses d'Epargne, HSBC, Crédit Lyonnais, Banque Populaire, GFI consulting, CNCE, Natexis Banques, La Banque Postale, France Télécom)

Janvier 1993 – Mai 1996

Consultant junior

Moët et Chandon : Assistant Contrôleur de gestion

Mecamesures : Responsable comptabilité fournisseurs

Elf Sanofi : Consultant junior, paramétrage de prologiciel

Depuis 2013

Enseignant vacataire en moyens de paiements et en management de projet. Universités (Cergy, Evry) et ESME SUDRIA

FORMATION

- 2020 **1^{ère} année de doctorant**, Université Paris II Panthéon-Assas
- 2020 **ISO 27001 Lead auditor**, Deloitte Cyber Academy
- 2019 **Management des projets et des services informatiques**, ESSEC Executive Education
- 2011 **Master 2 Recherche (DEA)** en Sciences de Gestion, Université Versailles Saint-Quentin
- 2010 **Directeur de projet**, Université GFI
- 2006 **Négociations**, DEMOS
- 1999 **Maîtrise d'ouvrage**, ORSYS
- 1992 **Diplôme de 3^{ème} cycle**, ISG Paris
- 1990 **Maîtrise en Droit des affaires**, Université Paris I Panthéon-Sorbonne

RECHERCHE

2019, Journées de recherche AGRH Montpellier « Spiritualité, développement, transformation »

2017, Journées de recherches doctorales « Terrains brûlants, chercheur brûlé », Université D'Evry Val d'Essonne

Réunions du LAB Management et Spiritualité

COMPETENCES

Informatique : Logiciels Microsoft Office, MS Project

CENTRES D'INTERETS

Bénévolat – Staff Grands événements sportifs

2018 : chef d'équipe, accueil des spectateurs, Ryder Cup (golf), Saint-Quentin
2017 : Accueil VIP, championnat du monde de hockey sur glace, Paris

2016 : Accueil des délégations à l'aéroport, Championnat d'Europe de football, Paris

Sports : Course à pied, football

LANGUES

Français

Anglais



Robin RIVATON

Titre de la Thèse
Valeur de la relation humaine physique dans la fourniture d'un service marchand
Sous la direction de Pr. Bournois



111 boulevard Magenta
75010 PARIS



06 24 85 35 76



robin.rivaton@gmail.com



EXPÉRIENCE

Depuis juin 2019

Directeur d'investissement, fonds de capital-innovations Smart-city de 150M€. Idinvest (Eurazeo group), l'un des leaders du private equity en Europe Investissements en proptech (HabX, WeMaintain), mobilité (Bird), énergie (Sunfire) en Europe/Asie

Décembre 2016 – Janvier 2020

Directeur général et Fondateur. Real Estech™, communauté de startup de l'immobilier et think-tank

Connexion de 250 start-up et 60 PME/grands groupes lors de 50 événements totalisant 5000 participants – Production d'un baromètre annuel (2018, 2019, 2020) et d'études en partenariat avec KPMG et PwC – Missionné par le Ministre du Logement pour un rapport sur la digitalisation de l'immobilier

Février 2016 – Janvier 2019

Directeur général. Paris Région Entreprises, agence d'attractivité de la Région Ile de France

Restructuration des effectifs, réduction du budget -5M €, coût par emploi créé divisé par 3 – Promotion de la région francilienne à l'international (relations publiques, campagnes publicitaires, salons) – Relocalisation de l'Autorité bancaire européenne, de grandes banques post Brexit, ..(200 projets/an) – Rédaction d'une étude prospective stratégique sur la région francilienne à l'horizon 2030

Septembre 2013 – Janvier 2016

Conseiller du P-DG Augustin de Romanet. Aéroports de Paris, deuxième plus grand groupe aéroportuaire mondial

Secrétaire du comité exécutif du groupe en charge du suivi des décisions – Impliqué dans la stratégie d'innovation, le déménagement du siège et le plan de départ volontaire – Plume pour les interventions écrites et orales du P-DG

Septembre 2012 – Septembre 2013

Consultant en stratégie. Boston Consulting Group

FORMATION

2008-2012 **Master en Management « Grande Ecole » - option finance**, ESCP Europe

2009-2011 **Master en droit économique – option droit des marchés et de la régulation**, Diplôme de l'IEP Paris

2005-2008 **Diplôme universitaire de premier cycle**
Licence d'économie-gestion (mention Bien)
IEP de Grenoble I Université Pierre Mendès France

2002-2005 **Baccalauréat scientifique** (mention Bien), Lycée Albert Camus

PUBLICATIONS

LIVRES

2019, *Souriez-vous êtes filmés*, L'Observatoire
2017-2020, *L'immobilier demain*, Dunod
2019, *La ville pour tous*, L'Observatoire
2018, *Make Real Estate Great Again*, KDP
2016, *Quand l'Etat tue la Nation*, Plon
2016, *Aux actes dirigeants !* Fayard
2014, *La France est prête*, Les Belles Lettres
2012, *Relancer l'industrie par les robots*, Du Quesne

MEDIA

2020, Chronique hebdomadaire pour l'Express
Plus de 80 tribunes dans la presse nationale

ENGAGEMENTS

PERSONNELS

CONSEILS

Membre du comité consultatif du groupe ID&AL, promoteur immobilier (depuis 2020)
Administrateur indépendant de Sogeprom, promoteur, filiale de la Société Générale (depuis 2019)
Administrateur indépendant de Manuloc, groupe industriel d'engins de levage (depuis 2014)
Membre du conseil scientifique de la Fondapol (depuis 2013)

POLITIQUE

Conseiller économique de Valérie Pécresse, Présidente de la région Ile-de-France (2016-2018)
Conseiller économique de Bruno Le Maire, candidat à la primaire de la droite (2015-2018)

LANGUES

Anglais Courant, management aux Etats-Unis et Chine

Espagnol Niveau intermédiaire



Razane SABBAGH

Titre de la Thèse
Comment les associations professionnelles créent et diffusent des pratiques professionnelles ?

Sous la direction de
Pr. Chanut
& Pr. Guibert



26 rue Linois
75015 PARIS



06 14 72 63 26



razane.sabbagh@gmail.com



linkedin.com/in/razanzsabbagh

EXPÉRIENCE

Depuis septembre 2019

Chargé de domaine – développement RH - Agence de Mutualisation des Universités et Etablissements, département développement et accompagnement des compétences

3 axes au service d'une communauté de métiers travaillant dans la sphère du développement RH (180 universités et établissements/écoles adhérents) : accompagnement, formation et SIRH

Janvier 2018 – Mars 2019

Formatrice occasionnelle en GPEC - Agence de Mutualisation des Universités et Etablissements

Conception et animation d'une formation opérationnelle pour les professionnels RH privilégiant la pédagogie, l'action, le résultat et les échanges de bonnes pratiques

Février 2017 – Aout 2019

Cadre GPEC et études – Ministère de l'intérieur, DRH de la Police nationale
150000 agents

Octobre 2013 – Janvier 2017

Responsable de la GPEC – Université Paris 8, pôle pilotage de la DRH
2000 agents – Mise en œuvre et impulsion d'une politique de GPEC en lien avec les projets politiques de l'établissement

Juin 2012 – Aout 2013

Cheffe de projet GPEC – cartographie des emplois et des compétences – Université Paris-Est Créteil, pôle développement des compétences de la DRH
2600 agents

Janvier 2010 – Juin 2012

Chargée de mission GPRH – Office français de la biodiversité (Ministère de l'écologie)
2000 agents

FORMATION

2020-2023 **Doctorante en Sciences de Gestion**, Université Paris II Panthéon-Assas

2018-2020 **DU Formation à la Recherche en Gestion des Organisations, spécialité GRH et Management Public** Université Paris II Panthéon-Assas

2009 **Master 2 professionnel en Ressources Humaines, spécialité Développement des Ressources Humaines et Stratégies de Changement**, Institut Catholique de Paris

2006-2008 **Maitrise de Sciences de Gestion (M.S.G)**, Université Paris II Panthéon-Assas

2004-2006 **DEUG de Sciences économiques et de Gestion**, Université Paris II Panthéon-Assas

COMPETENCES

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Etudes métiers et compétences – Accompagnement et audit des services dans le cadre de réorganisations – Référentiel et cotation des emplois – Anticipation des besoins quantitatifs et qualitatifs et accompagnement des directions en matière d'emplois et de compétences – Appui à l'élaboration des définitions de fonctions et fiches de poste – Elaboration, mise à jour des organigrammes, déploiement d'un module GPEEC permettant la saisie dématérialisée des fiches de postes et entretiens professionnels

Gestion de projet

Analyse des besoins, conduite de projets, animation de réunions et capacités de rédaction, définition des objectifs et suivi, animation et motivation d'une équipe

Egalité femmes/hommes et diversité

Participation au projet d'obtention du double label ministériel diversité et égalité professionnelle de l'Afnor pour le périmètre de la Police nationale (Ministère de l'Intérieur)

SIRH

Exploitation des SIRH – Veille à la cohérence des informations saisies : états statistiques réguliers – Rédaction d'un guide de procédures pour les utilisateurs et formation – accompagnement dans la recherche de solutions

Accompagnement de communautés métiers

Organisation d'événements favorisant la mise en place d'espaces d'échanges et de mise en réseau, le partage de bonnes pratiques, les retours d'expériences – l'information et la montée en compétences (Lab, conférences, web conférence, cafés virtuels, formations)

Recrutements – Concours

Recueil des besoins, rédaction et diffusion des offres d'emplois sur les jobboards, entretiens, indicateurs de suivi – Coaching interne pour les candidats – Participation en tant que membre de jury de concours

Formation

Conception et animation de formations, construction de modules de formation pour les DRH

Communication

Réalisation du Bilan social et du rapport de situation comparé hommes/femmes – Rédaction d'articles sur l'intranet – Veille prospective et stratégique

Formation professionnelle continue

La GPEC, les outils de pilotage de la fonction RH, tout sur le recrutement, construire le référentiel des compétences, gérer et développer la mobilité interne, les clés du management, gestion du conflit et du stress, La Process Com

Santé et sécurité au travail

Risques psycho-sociaux, pénibilité au travail, absentéisme, DU

Bureautique

Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint, Access, Outlook)

Logiciels

QlickView (Business Intelligence, SPIP (écriture site web), CRM Sage, SIRH (HR Access)

Qualités personnelles

Très bon relationnel, autonomie, adaptabilité, travail d'équipe, sens du service client, sens de l'écoute

CENTRES D'INTERETS

Experiences associatives

Membre de l'ANDRH, conseillère au sein de l'association des anciens élèves du Master RH

Loisirs

Lecture (presse spécialisée RH), sports, concert, voyages

LANGUES

Anglais Niveau avancé

Arabe Niveau avancé



Rajae TABARANI

Titre de la Thèse

Impact de la gestion de crises sur la réputation d'entreprise

Sous la direction de
M. Florès



66 route du Pavé Blanc
92140 Clamart



07 60 58 14 66



rj.tabarani@gmail.com

Permis B

EXPÉRIENCE

Jun 2017 – Janvier 2018

Chef de projet SEA - Agence Wikhotel (Marketing Digital Hôtelier) – Casablanca - Dubaï

SEA (Spécialiste Google Adwords) : Configuration des campagnes Search et Display de comptes hôtels à Dubaï

Création de contenus adaptés pour chaque clients – Mise en ligne des campagnes, suivi et adaptation des budgets afin d'optimiser les performances – Reporting : analyse des ventes/sources de trafic analyse des KPI (CTR, CR, CPC,...) et création de reporting (Google analytics)

Janvier 2016 - Juin 2016

Assistante Marketing – Société Générale France

Gestion des relations avec les prestataires et avec les 28 agences du sud des Hauts de Seine

Elaboration, mise en place et suivi d'opérations commerciales – Réalisation de supports de communication à destination de la clientèle et de la force de vente – Suivi des ventes par la réalisation d'états hebdomadaires à destination de la Direction et des équipes commerciales – Organisation des manifestations internes et externes (conférences, cocktails clients)

Jun 2014 – Aout 2014

Assistante auditeur junior – Mazars Casablanca

Réalisation de mission d'audit et de commissariat aux comptes du Leader en Grande distribution – Analyse des procédures internes, réalisation d'inventaires physiques, revues analytiques et mémo de synthèse

FORMATION

Sept. 2020 **Préparation Doctorat en Sciences de Gestion**, Université Paris II Panthéon-Assas

Doctorante contractuelle

2019 - 2020 **Master 2 Conseil et Recherche en Organisation**, Université Paris II Panthéon-Assas

2015 - 2017 **Master en Marketing en programme Grande Ecole**, IESEG School of Management

COMPETENCES

Compétences numériques

Outils digitaux – Création de contenus numériques – Gestion de grands fichiers Excel – Maîtrise des statistiques – Analyse numérique et conclusions

Compétences informatiques

Google Adwords : Search – Display
Microsoft Office : Word, Excel, PowerPoint
SPSS : Analyse de données

Esprit d'initiative et d'entreprise

Créativité – Innovation - Connaissances spécifiques – Esprit d'équipe

CENTRES D'INTERETS

Sports Yoga, Fitness, Danse, Crossfit (flexibilité et détente)

LANGUES

Anglais Bilingue Toeic 900

Espagnol Notions de base

Italien Notions de base



Paul VIGNERON

Titre de la Thèse L'impact des stratégies de réponse au problème public de l'épuisement des réserves

Sous la direction de
Pr. Chanut



39 B rue du Role
91800 Bobigny



07 60 78 71 16



p-sv@hotmail.com

EXPÉRIENCE

Mai 2020 – Septembre 2020

Assistant de recherche – Laboratoire de Recherche en Sciences de Gestion Panthéon-Assas (LARGEPA)

Réalisation d'un rapport de recherche sur l'innovation frugale, la low-tech et la sobriété chez Orange en partenariat avec l'Université Technologique de Troyes (UTT) dans le cadre du consortium EcoSD – Revue de la littérature, conduite d'entretiens auprès de décideurs, ingénieurs et consommateurs, analyses sémiotiques et structurales des résultats

2018 - 2019

Consultant en stratégie – HEADWay Advisory

Réalisation de missions de conseil – Etudes statistiques incluant le développement de modèles conceptuels – Mise en place d'une base de données d'archivage et de rapports automatiques des missions

2018

Chargé d'études – CEA, NaNolnnov

Mission de réalisation d'un rapport d'étude sur l'alternance au sein du CEA List – Conception, réalisation et mise en place d'une BDD

2015 – 2016

Responsable de Projet de développement et infirmier

Construction d'une bibliothèque dans le village de Cialeteun Ilir (Java, Indonésie) – Rénovation du manoir de Kermorus (St-Pol de Léon, France)

FORMATION

Sept. 2020 **Doctorant contractuel** – Laboratoire de Recherche en Sciences de Gestion Panthéon-Assas (LARGEPA), Université Paris II Panthéon-Assas

2020 **Master 2 Conseil et Recherche en Organisation**, Université Paris II Panthéon-Assas

Semestre de Master 1 en Erasmus à la Ludwig-Maximilians Universität à Munich, Allemagne

Boursier de l'action internationale « Excellence – Etudiants Ambassadeurs »

2018 **Licence Economie-Gestion, parcours Gestion**, Université Paris II Panthéon-Assas

2015 **Baccalauréat ES**, Institut Saint-Pierre, Brunoy

IMPLICATION

VIE UNIVERSITAIRE

2019 – 2020 **Référent Associations Etudiantes pour AssasLab'**

Développement du Projet, membre de l'équipe d'accompagnement des start-ups du nouvel incubateur de l'Université

2019 – 2020 **Membre élu du Conseil d'UFR Sciences de Gestion**, Université Paris II Panthéon-Assas

2017 – 2019 **Membre et chef de projet à Jeune Pousse d'Assas**, Association visant à promouvoir l'entrepreneuriat et la start-up culture auprès des étudiants

COMPETENCES

Compétences informatiques

OS	Windows/iOS/Linux Mint
Bureautique	Pack Office
Programmation	HTML5/CSS3, SQL, VBA
Scripting	LATEX, R (Statistique), Python, Qualtrics (Sondages)

CENTRES D'INTERETS

Sports Tennis, vélo, ski, randonnée

Scoutisme Brevet de scout du monde – Scout de France

Théâtre Acteur dans la troupe Art'Scenic de Brunoy (8 ans)

LANGUES

Français Langue maternelle

Anglais Maîtrise avancée (TOEIC)

Allemand Niveau intermédiaire

Italien Niveau débutant